



女性活躍推進法に基づく大竹市特定 事業主行動計画の取組状況

(1) 採用における女性職員の状況

【令和6年4月1日付け採用】

区分	女性 A	男性 B	合計 C (A+B)	女性比率 D (A/C)
一般事務	3人	3人	6人	50.0%
その他	0人	3人	3人	00.0%
合計	3人	6人	9人	33.3%

(2) 継続勤務年数の状況（離職率の男女差異）

【令和5年度】

区分	女性	男性	全体	男女の差異 (女性-男性)
自己都合 (A)	1人	2人	3人	△1人
職員数 (B)	93人	203人	296人	△110人
離職率 (A/B)	1.1%	1.0%	1.0%	

(3) 職員1人当たり各月ごとの平均超過勤務時間の状況

※ 消防署に勤務する職員、育児休業中の職員、休職中の職員及び再任用職員を除く。

※ 表の上段は月、下段は平均時間。

【令和5年度】

4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3
18.1	10.5	11.5	9.5	13.7	8.3	15.7	12.3	11.3	13.6	14.8	17.7

1月当たり平均	13.1時間
---------	--------

(4) 管理的地位にある職員に占める女性職員の状況

【令和6年4月1日現在】

区分	全体	部長級	課長級	管理職計
職員数 A	301人	7人	51人	58人
うち女性 B	93人	1人	8人	9人
女性比率 B/A	30.9%	14.3%	15.7%	15.5%

(5) 各役職段階に占める女性職員の状況

【令和6年4月1日現在】

区分	管理職計	課長補佐級	係長級	その他	合計
職員数 A	58人	46人	52人	145人	301人
うち女性 B	9人	14人	20人	50人	93人
女性比率 B/A	15.5%	30.4%	38.5%	34.5%	30.9%

(6) 男女別の育児休業取得率・平均取得期間の状況

【令和5年度】

区分	女性	男性
対象者数 A	5人	14人
取得者数 B	5人	7人
取得率 B/A	100.0%	50.0%
平均取得期間	661.0日	103.3日

(7) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加休暇の取得の状況

【令和5年度】

区分	配偶者出産休暇	育児参加休暇
対象者数 A	14人	14人
取得者数 B	11人	7人
取得率 B/A	78.6%	50.0%
取得日数 C	20.3日	30.0日
平均取得日数 C/B	1.8日	4.3日

(8) 職員の部分休業の取得の状況

【令和5年度】

対象者	取得率年平均 (全体)	最低取得率 (個人年平均)	最高取得率 (個人年平均)	最低取得率 (月単位)	最高取得率 (月単位)
6名	77.2%	28.0%	100.0%	11.1%	100.0%