



女性活躍推進法に基づく大竹市特定 事業主行動計画の取組状況

(1) 採用における女性職員の状況

【令和5年4月1日付け採用】

区分	女性 A	男性 B	合計 C (A+B)	女性比率 D (A/C)
一般事務	0人	3人	3人	0.0%
その他	2人	1人	3人	66.7%
合計	2人	4人	6人	33.3%

(2) 継続勤務年数の状況（離職率の男女差異）

【令和4年度】

区分	女性	男性	全体	男女の差異 (女性-男性)
自己都合 (A)	1人	5人	6人	△4人
職員数 (B)	92人	204人	296人	△112人
離職率 (A/B)	10.9%	2.5%	2.0%	

(3) 職員1人当たり各月ごとの平均超過勤務時間の状況

※ 消防署に勤務する職員、育児休業中の職員、休職中の職員及び再任用職員を除く。

※ 表の上段は月、下段は平均時間。

【令和4年度】

4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3
17.0	10.7	19.0	18.8	8.0	14.9	12.1	13.5	10.1	11.9	14.5	16.5

1月当たり平均	13.9時間
---------	--------

〔4〕 管理的地位にある職員に占める女性職員の状況

【令和5年4月1日現在】

区分	全体	部長級	課長級	管理職計
職員数 A	296人	7人	49人	56人
うち女性 B	93人	1人	8人	9人
女性比率 B/A	31.4%	14.3%	16.3%	16.1%

〔5〕 各役職段階に占める女性職員の状況

【令和5年4月1日現在】

区分	管理職計	課長補佐級	係長級	その他	合計
職員数 A	56人	46人	49人	145人	296人
うち女性 B	9人	15人	18人	51人	93人
女性比率 B/A	16.1%	32.6%	36.7%	35.2%	31.4%

〔6〕 男女別の育児休業取得率・平均取得期間の状況

【令和4年度】

区分	女性	男性
対象者数 A	4人	7人
取得者数 B	4人	2人
取得率 B/A	100.0%	28.6%
平均取得期間	794.0日	274.0日

〔7〕 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加休暇の取得の状況

【令和4年度】

区分	配偶者出産休暇	育児参加休暇
対象者数 A	7人	7人
取得者数 B	5人	3人
取得率 B/A	71.4%	42.9%
取得日数 C	9.0日	14.0日
平均取得日数 C/B	1.8日	4.7日

(8) 職員の部分休業の取得の状況

【令和4年度】

対象者	取得率 年平均 (全体)	最低取得率 (個人 年平均)	最高取得率 (個人 年平均)	最低取得率 (月単位)	最高取得率 (月単位)
2名	88.5%	78.3%	98.6%	59.1%	100.0%