大竹市消防本部障害者活躍推進計画に基づく取組状況

目標・取組事項		令和2年度取組状況	令和3年度取組状況	令和4年度取組状況
目標	障害に対する職場理解の促進	様々な人権について習熟し、障害者に対する理解を促進	様々な人権について習熟し、障害者に対する理解を促進	様々な人権について習熟し、障害者に対する理解を促進
取組	障害者の雇用の促進及び雇用の継続を図るために必要な措置等を講じる責任者として、障害者雇用推進者を選任	消防課長を障害者雇用推進者として選任	消防課長を障害者雇用推進者として選任	消防課長を障害者雇用推進者として選任
	相談体制等の整備	障害を有する職員からの相談に適切に対応できるよう、管理職等による相談体制を整備	障害を有する職員からの相談に適切に対応できるよう、管理職等による相談体制を整備	障害を有する職員からの相談に適切に対応できるよう、管理職等による相談体制を整備
	障害に対する職場理解の促進		新規採用職員の初任研修（人権等）	障害を理由とする差別の解消に向けた広島市シンポジウムを聴講。障害のある人に対する差別の禁止と合理的配慮について職場理解の促進